

ЛУГАНСЬКА РЕГІОНАЛЬНА
ТОРГОВО-ПРОМИСЛОВА ПАЛАТА

вул. М. Расковой, 7а,
м. Луганськ, 91005, Україна
телефон/факс: +38 (0642) 508-509
lcci@lcci.lg.ua, http://lcci.lg.ua

THE LUGANSK REGIONAL CHAMBER
OF COMMERCE AND INDUSTRY

7a, M. Raskovoy str.,
Lugansk, 91005, Ukraine
phone/fax: +38 (0642) 508-509
lcci@lcci.lg.ua, http://lcci.lg.ua



№ 25.3-519 від 29.09.2015

Міністру соціальної політики
України
РОЗЕНКУ П. В.

Луганська регіональна торгово-промислова палата висловлює Вам свою повагу і дуже вдячна за небайдужість до долі суб'єктів господарювання, які знаходяться в зоні АТО, що відображається в коригуванні діючої законодавчої бази країни.

На сьогодні суб'єкти господарювання, які знаходяться в зоні АТО, внаслідок скрутного фінансового становища, не мають можливості частково або в повному обсязі сплачувати ЄСВ. Від цього страждають працівники підприємств, так як на підставі нормативно-правових актів України, не враховується в пенсійний стаж період, коли не був сплачений ЄСВ. Особливо чутливо цю проблему відчувають працівники, які:

- досягли пенсійного віку та мають намір вийти на пенсію;
- мають намір оформити субсидії для сплати житлово-комунальних послуг;
- потребують обов'язкового стаціонарного або амбулаторного лікування, тощо.

Таким чином відносно захисту прав робітників, які продовжують працювати на вищезгаданих підприємствах та яким нараховується ЄСВ і частково або в повному обсязі сплачується, існує низка актуальних питань, що потребують доопрацювання та роз'яснень:

- врахування пенсійного стажу,
- можливість отримання субсидії по житлово-комунальним послугам,
- можливість відшкодування коштів у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності відповідно до лікарняних листів.

Також потурбує доопрацювання та роз'яснень питання врахування пенсійного стажу та сплати ЄСВ щодо працівників, які на період проведення антитерористичної операції знаходяться у відпустках без збереження заробітної плати відповідно до пункту 18 статті 25 Закону України «Про відпустки» (в редакції від 06.06.2015).



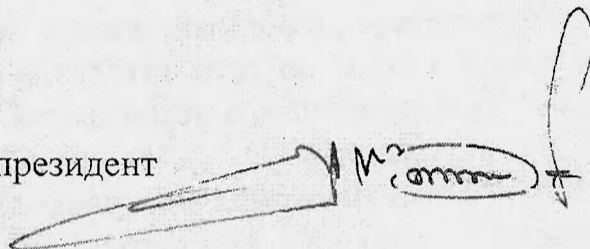
На нашу думку, розв'язання цих проблемних питань дозволить суб'єктам господарювання зберегти кадровий потенціал кваліфікованих працівників, які на сьогодні вимушені самостійно шукати шляхи вирішення проблем, на жаль не завжди в правовому полі.

Просимо розглянути порушені нами проблеми та врахувати їх при опрацюванні проекту Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування».

Сподіваємося на Ваше сприяння керівникам суб'єктів господарювання щодо вирішення питань щодо стосунків з найманими працівниками у період проведення антитерористичної операції.

З повагою

Перший віце-президент



А. М. ЗІНЧЕНКО