

ЛУГАНСЬКА РЕГІОНАЛЬНА  
ТОРГОВО-ПРОМИСЛОВА ПАЛАТА

вул. М. Расковой, 7а,  
м. Луганськ, 91005, Україна  
телефон/факс: +38 (0642) 508-509  
lcci@lcci.lg.ua, http://lcci.lg.ua

THE LUGANSK REGIONAL CHAMBER  
OF COMMERCE AND INDUSTRY

7a, M. Raskovoy str.,  
Lugansk, 91005, Ukraine  
phone/fax: +38 (0642) 508-509  
lcci@lcci.lg.ua, http://lcci.lg.ua



№ 25.3-462 від 28.08.2015

Голові Державної регуляторної  
служби України  
**ЛЯПІНІЙ К.М.**

Щодо проблемних питань відносно  
сплати ЄСВ в зоні проведення АТО

*Шановна Ксеніє Михайлівно!*

Луганська регіональна торгово-промислова палата свідчить Вам свою повагу та має намір звернутися з проханням щодо отримання роз'яснень на чисельні запити від суб'єктів господарювання щодо сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

Згідно з Законом України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» платник єдиного внеску зобов'язаний:

- 1) своєчасно та в повному обсязі нараховувати, обчислювати і сплачувати єдиний внесок;
- 2) вести облік виплат (доходу) застрахованої особи та нарахування єдиного внеску за кожним календарним місяцем і календарним роком, зберігати такі відомості в порядку, передбаченому законодавством;
- 3) подавати звітність та сплачувати до органу доходів і зборів за основним місцем обліку платника єдиного внеску у строки, порядку та за формою, встановленими центральним органом виконавчої влади.

Платники єдиного внеску повинні сплачувати єдиний внесок, нарахований за календарний місяць, не пізніше 20 числа наступного місяця.

У разі несвоечасної або не в повному обсязі сплати єдиного внеску до платника застосовуються фінансові санкції, передбачені вищезазначеним Законом, а посадові особи, винні в порушенні законодавства про збір та ведення обліку єдиного внеску, несуть дисциплінарну, адміністративну, цивільно-правову або кримінальну відповідальність згідно із законом.

На жаль, суб'єкти господарювання, які знаходяться в зоні проведення антитерористичної операції, внаслідок скрутного фінансового становища, не мають можливості частково або в повному обсязі сплачувати ЄСВ. І від цього страждають працівники підприємств, так як на підставі нормативно-правових актів України, не враховується в пенсійний стаж період, коли не був сплачений ЄСВ. Особливо чутливо цю проблему відчувають працівники, які:

- досягли пенсійного віку та мають намір вийти на пенсію,
- мають намір оформити субсидії для сплати житлово-комунальних послуг,
- потребують обов'язкового стаціонарного або амбулаторного лікування тощо.

В той же час згідно з Законом України від 02.09.2014 № 1669-VII «Про тимчасові заходи на період проведення антитерористичної операції» платники єдиного внеску звільняються від виконання своїх обов'язків на період з 14 квітня 2014 року до закінчення антитерористичної операції або військового чи надзвичайного стану. При цьому, відповідальність, штрафні та фінансові санкції, передбачені Законом України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування», до платників єдиного внеску не застосовуються.

Але відносно захисту прав робітників, які продовжують працювати на вищезгаданих підприємствах та яким нараховується ЄСВ і частково або в повному обсязі сплачується, існує низка актуальних питань, що потребують роз'яснень:

- врахування пенсійного стажу,
- можливість отримання субсидії по житлово-комунальним послугам,
- можливість відшкодування коштів у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності відповідно до лікарняних листів.

Також потурбує роз'яснень питання врахування пенсійного стажу та сплати ЄСВ щодо працівників, які на період проведення антитерористичної операції знаходяться у відпустках без збереження заробітної плати відповідно до пункту 18 статті 25 Закону України «Про відпустки» (в редакції від 06.06.2015).

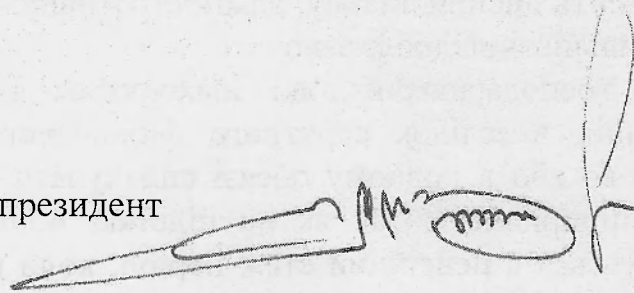
На нашу думку, вирішення цих проблемних питань дозволить суб'єктам господарювання зберегти кадровий потенціал кваліфікованих працівників, які на сьогодні вимушені самостійно шукати шляхи вирішення проблем, на жаль не завжди в правовому полі.

Просимо опрацювати порушені нами питання з відповідними органами центральної виконавчої влади.

Сподіваємося на Вашу допомогу у сприянні керівникам суб'єктів господарювання у вирішенні питань щодо стосунків з найманими працівниками у період проведення антитерористичної операції.

З повагою

Перший віце-президент



А.М.ЗІНЧЕНКО